

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DEI TITOLARI DI P.O.  
GESTIONE INFRASTRUTTURE  
ANNO 2021**

Responsabile di P.O.: ing. Basilio Scaffidi

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>			
Parametro valutazione	Descrizione	Criterio POD = 100,00%	Punteggio (da - a)
Contributo alla performance della Direzione	Confronto tra la performance organizzativa della direzione di appartenenza (POD=performance individuale dirigente responsabile della direzione di appartenenza) ed il grado di realizzazione degli obiettivi (GRO) definiti di Performance Individuale di ciascuna Posizione Se POD=0% si attribuisce il punteggio relativo al livello 1.	Livello 3: GRO>=90%POD	19
<b>Totale punteggio valutazione performance organizzativa</b>			<b>19</b>

<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>			
Parametro valutazione	Descrizione	Criterio GRO = 100,00%	Punteggio (da - a)
Grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alla P.O.	Livello di conseguimento degli obiettivi (GRO) assegnati dal Dirigente al Responsabile di P.O.	Livello 3: GRO>=75%	20
Valutazione dei comportamenti organizzativi	Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative capacità di proposta. Si valutino: elaborazione di nuovi schemi di atti e provvedimenti amministrativi, proposte progettuali; elaborazione atti normativi e di indirizzo politico amministrativo.	Livello 2: medio	10
	Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	Livello 3: alto	12
	Presenza in servizio, disponibilità e reperibilità. Si valutino: orario di lavoro effettuato, disponibilità ad effettuare orari non usuali in casi di necessità o di criticità, disponibilità al rientro in servizio e reperibilità telefonica	Livello 3: alto	15
	Capacità di migliorare la qualità complessiva del servizio. Si valutino: qualità e quantità dei servizi erogati.	Livello 3: alto	14
<b>Totale punteggio valutazione performance individuale</b>			<b>71</b>
<b>Punteggio complessivo valutazione performance</b>			<b>90</b>

Il Dirigente

