

# **Assemblea Territoriale Idrica Palermo**

## **Nucleo di Valutazione**

**Verbale n. 5 del 30/09/2022**

**Oggetto: Parere obbligatorio Codice di Comportamento di cui all'art. 54, c. 5, D.lgs. n. 165/2001.**

L'anno duemilaventidue, il giorno trenta del mese di settembre, alle ore 18:45 presso la sede del proprio studio, si è riunito, il Nucleo di Valutazione dell'Ente, organo monocratico, nella persona del Dott. Gaetano Migliore, per esprimere il proprio parere obbligatorio sul codice di comportamento.

Dato atto che in data 14/09/2022 il Nucleo ha ricevuto da parte del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione la bozza definitiva del Codice di Comportamento dell'Ente;

Visti:

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165."
- l'art. 54 comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a "Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1."
- le Linee-guida ANAC in materia (delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020), in cui è stabilito che: "L'OIV contribuisce alla valutazione dell'impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC";

Preso visione del Codice di Comportamento e verificata la coerenza con le Linee Guida ANAC, attraverso l'analisi dei seguenti criteri:

- LG punto 3. Esplicita i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare in conformità con il DPR 62/2013.
- LG punto 9. Sono approfonditi i valori fondamentali che siano in grado di rappresentare all'esterno quali sono gli standard che l'amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori [5 ambiti generali: a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati].
- LG punto 12. Sono precisati i doveri comuni per tutti i dipendenti e i doveri differenziati per tipologie di personale (Dirigenti, Funzioni, dipendenti).

- LG punto 7.3. Sono definiti gli specifici obblighi per le categorie di dipendenti con diverso regime di rapporto di lavoro o per il personale esterno che intrattiene rapporti con l'amministrazione.
- LG punto 6. Sono individuati i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (correlazione con il PTPCT).
- LG punto 13. Sono stati introdotti esempi utili a precisare i doveri da rispettare, i comportamenti ammessi e non ammessi e il comportamento atteso in ogni determinata situazione.
- LG punto 9. È integrato/aggiornato con gli esiti delle condotte illecite accertate e sanzionate (da UPD).
- LG punto 13. È redatto con un linguaggio chiaro, facilmente accessibile da tutte le persone che lavorano all'interno dell'organizzazione, con formulazione in positivo.
- LG punto 13. È fornito in versione digitale e facilmente accessibile a tutti i destinatari del codice.
- LG punto 16. Sono definiti i soggetti responsabili della vigilanza sul rispetto dei doveri contenuti nel Codice di Comportamento e la struttura organizzativa responsabile della gestione delle violazioni dei doveri di comportamento.
- LG punto 16. Sono indicati modalità e tempi del monitoraggio.

Il Nucleo di valutazione analizzato il contenuto del Codice di Comportamento redatto dall'Ente esprime il proprio parere favorevole, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee-guida ANAC (delibera n. 177 del 19/02/2020). Si rammenta che una volta approvato definitivamente, lo stesso è da pubblicarsi in Amministrazione trasparente..

La seduta si è conclusa alle ore 20:00.

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Gaetano Migliore