

Assemblea Territoriale Idrica Palermo

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 3 del 23/10/2024

Oggetto: Valutazione dei dipendenti delle singole aree. Collaborazione con i Dirigenti ai sensi dell'art. 2 comma 5 lettera i del regolamento di funzionamento del nucleo di valutazione.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventitre del mese di ottobre, alle ore 13,00, presso i locali dell'Assemblea Territoriale Idrica Palermo, siti in Palermo via Roma n. 19, il Nucleo di Valutazione dell'Ente, organo monocratico, nella persona del Dott. Gaetano Migliore, riprende i lavori e si riunisce con il dirigente della Direzione Pianificazione Controllo e Gestione Infrastrutture, al fine di collaborare nel procedimento di valutazione dei propri dipendenti.

Premesso che ai sensi dell'articolo 2, comma 5, lettera i) del regolamento di funzionamento del nucleo di valutazione, il nucleo di valutazione *"collabora con i Dirigenti alla valutazione dei dipendenti loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi del personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità"*.

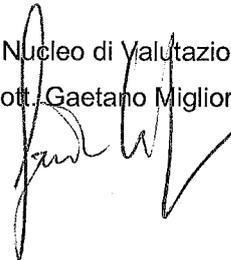
Il nucleo di valutazione dell'Assemblea Territoriale Idrica, pertanto, partecipa al processo di valutazione dei dipendenti in merito al raggiungimento della performance relativa alle annualità 2022 e 2023.

Al termine delle operazioni di valutazione, il nucleo di valutazione, in relazione alle proprie attribuzioni, da atto che l'intero processo di valutazione è avvenuto in osservanza delle norme previste dal regolamento sul sistema di misurazione della performance valutazione ed è stata assicurata la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e di attribuzione dei premi al personale.

Non essendoci altri punti all'ordine del giorno la seduta è sciolta alle ore 14:00.

Palermo, 23 ottobre 2024

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Gaetano Migliore



**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DEI TITOLARI DI P.O.
GESTIONE INFRASTRUTTURE
ANNO 2022**

Responsabile di P.O.: ing. Basilio Scaffidi

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
Parametro valutazione	Descrizione	Criterio POD = 100,00%	Punteggio (da - a)
Contributo alla performance della Direzione	Confronto tra la performance organizzativa della direzione di appartenenza (POD=performance individuale dirigente responsabile della direzione di appartenenza) ed il grado di realizzazione degli obiettivi (GRO) definiti di Performance Individuale di ciascuna Posizione Se POD=0% si attribuisce il punteggio relativo al livello 1.	Livello 3: GRO>=90%POD	18
Totale punteggio valutazione performance organizzativa			18

PERFORMANCE INDIVIDUALE			
Parametro valutazione	Descrizione	Criterio GRO = 100,00%	Punteggio (da - a)
Grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alla P.O.	Livello di conseguimento degli obiettivi (GRO) assegnati dal Dirigente al Responsabile di P.O.	Livello 3: GRO>=75%	18
Valutazione dei comportamenti organizzativi	Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative capacità di proposta. Si valutino: elaborazione di nuovi schemi di atti e provvedimenti amministrativi, proposte progettuali; elaborazione atti normativi e di indirizzo politico amministrativo	Livello 2: medio	10
	Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	Livello 3: alto	12
	Presenza in servizio, disponibilità e reperibilità. Si valutino: orario di lavoro effettuato, disponibilità ad effettuare orari non usuali in casi di necessità o di criticità, disponibilità al rientro in servizio e reperibilità telefonica	Livello 3: alto	13
	Capacità di migliorare la qualità complessiva del servizio. Si valutino: qualità e quantità dei servizi erogati.	Livello 3: alto	14
Totale punteggio valutazione performance individuale			67
Punteggio complessivo valutazione performance			85

Palermo, 23/10/2024

Il Titolare di P.O.


Il Direttore


Il Dirigente

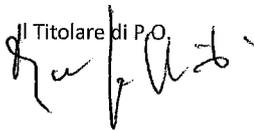

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DEI TITOLARI DI P.O.
GESTIONE INFRASTRUTTURE
ANNO 2023**

Responsabile di P.O.: ing. Basilio Scaffidi

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
Parametro valutazione	Descrizione	Criterio POD = 100,00%	Punteggio (da - a)
Contributo alla performance della Direzione	Confronto tra la performance organizzativa della direzione di appartenenza (POD=performance individuale dirigente responsabile della direzione di appartenenza) ed il grado di realizzazione degli obiettivi (GRO) definiti di Performance Individuale di ciascuna Posizione Se POD=0% si attribuisce il punteggio relativo al livello 1.	Livello 3: GRO>=90%POD	19
Totale punteggio valutazione performance organizzativa			19

PERFORMANCE INDIVIDUALE			
Parametro valutazione	Descrizione	Criterio GRO = 100,00%	Punteggio (da - a)
Grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alla P.O.	Livello di conseguimento degli obiettivi (GRO) assegnati dal Dirigente al Responsabile di P.O.	Livello 3: GRO>=75%	19
Valutazione dei comportamenti organizzativi	Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative capacità di proposta. Si valutino: elaborazione di nuovi schemi di atti e provvedimenti amministrativi, proposte progettuali; elaborazione atti normativi e di indirizzo politico-amministrativo.	Livello 2: medio	10
	Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	Livello 3: alto	12
	Presenza in servizio, disponibilità e reperibilità. Si valutino: orario di lavoro effettuato, disponibilità ad effettuare orari non usuali in casi di necessità o di criticità, disponibilità al rientro in servizio e reperibilità telefonica	Livello 3: alto	15
	Capacità di migliorare la qualità complessiva del servizio. Si valutino: qualità e quantità dei servizi erogati.	Livello 3: alto	14
Totale punteggio valutazione performance individuale			70
Punteggio complessivo valutazione performance			89

Palermo, 23/10/2024

Il Titolare di P.O.


Il Direttore


Il Dirigente
